

ДОГОВІР про співпрацю
між Приватною установою «Заклад вищої освіти
«Міжнародний гуманітарно-педагогічний Інститут «Бейт-Хана»
та медичний центр «MEDIKAL PLAZA»

«07» 06 2021 р.

м. Дніпро

Приватна установа «Заклад вищої освіти «Міжнародний гуманітарно-педагогічний інститут «Бейт-Хана» в особі ректора Ріми АРОНОВОЇ, що діє на підставі Статуту Інституту (далі – заклад освіти), з одного боку, медичний центр «MEDIKAL PLAZA» ТОВ «ЕКОМІТРО» в особі Ген. директора Малекова Т.Т., що діє на підставі Статуту, з іншого (далі – підприємство), усвідомлюючи необхідність і важливість співпраці у справі підготовки фахівців, керуючись прагненням до взаємовигідних відносин, співробітництва та партнерства, уклали цей договір про таке:

I. Мета і предмет договору

1.1. Відповідно до умов цього договору заклад освіти і підприємство зобов'язуються співпрацювати з метою поліпшення якості підготовки психологів, закріплення теоретичних знань та їх практичного застосування на виробництві.

1.2. Ураховуючи взаємну зацікавленість, заклад освіти і підприємство домовляються об'єднати зусилля для організації практичної підготовки здобувачів освіти.

1.3. Предметом договору є співпраця закладу освіти і підприємства в навчальній, виробничій, методичній, науково-експериментальній та іншій, не забороненій законодавством України, діяльності у сфері підготовки, у галузі 05 Соціальні і поведінкові науки зі спеціальності 053 Психологія.

1.4. Реалізація заходів, передбачених цим договором, здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Державної національної програми «Освіта», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Наказу МОН України «Щодо затвердження пріоритетних напрямків вищих навчальних закладів та наукових установ», законодавства та нормативних документів, що зумовлюють діяльність закладів освіти.

1.5. Цей договір не впливає на зобов'язання закладу освіти і підприємства за їхніми договірними відносинами з іншими юридичними та фізичними особами і не переслідує жодної комерційної мети.

1.6. Усі питання, проблеми та розбіжності, що виникають у процесі спільної роботи та взаємної співпраці, заклад освіти і підприємство зобов'язуються вирішувати через конструктивні переговори, з урахуванням інтересів кожної зі сторін та цілей, передбачених цим договором.

II. Основні напрями співпраці закладу освіти і підприємства

Заклад освіти і підприємство домовляються співпрацювати у таких напрямках діяльності:

- ✓ організація практичного навчання і стажувань здобувачів освіти закладу освіти на підприємстві;
- ✓ координація зусиль щодо розвитку наукових досліджень;
- ✓ організація науково-дослідних лабораторій і тимчасових науково-дослідних груп, комісій для реалізації різних науково-дослідних та пошукових проєктів;
- ✓ створення дидактичних та методичних експериментальних майданчиків;
- ✓ організація і проведення спільних наукових заходів, зокрема конференцій, семінарів, симпозіумів, круглих столів тощо;
- ✓ обмін інформаційно-консультативними послугами;

- ✓ розроблення та впровадження нових навчальних технологій, навчальних курсів, програм тощо;
- ✓ впровадження інноваційних технологій;
- ✓ обмін навчально-методичними матеріалами, бібліографічною й довідковою літературою;

III. Зобов'язання закладу освіти і підприємства

3.1. Заклад освіти зобов'язується:

- 3.1.1. Призначити контактну особу (групу осіб), відповідальну за співпрацю та надання підприємству потрібної інформації, яка не є конфіденційною.
- 3.1.2. Надавати консультації та/або здійснювати керівництво науковими дослідженнями співробітників підприємства.
- 3.1.3. Ураховувати пропозиції щодо навчальних планів та робочих програм, які стосуються вибіркових дисциплін і спецкурсів, тематики курсових, дипломних та кваліфікаційних проєктів, програм практичної підготовки тощо, надані підприємством.
- 3.1.4. Сприяти створенню дидактичних та методичних експериментальних майданчиків для отримання наукових результатів у галузі психології.
- 3.1.5. Залучати співробітників підприємства до викладання навчальних дисциплін та до роботи в складі Державних екзаменаційних комісій.
- 3.1.6. Запроваджувати результати науково-дослідної роботи підприємства в освітній процес і наукову діяльність закладу освіти та інформувати підприємство про результати впровадження.

3.2. Підприємство зобов'язується:

- 3.2.1. Призначити контактну особу (групу осіб), відповідальну за співпрацю та надання закладу освіти потрібної інформації, яка не є конфіденційною.
- 3.2.2. Надати інституту матеріально-технічну базу підприємства для якісної теоретичної та практичної підготовки здобувачів освіти.
- 3.2.3. Забезпечити керівництво та проведення стажувань і практики здобувачів освіти згідно з узгодженими із закладом освіти програмами і тематиками.
- 3.2.4. Забезпечувати здобувачів освіти виробничими завданнями, документацією, технічним обладнанням, не допускати використання їх на роботах, що не відповідають освітнім програмам та майбутнім професіям, спеціальностям і спеціалізаціям.
- 3.2.5. Забезпечити здобувачам освіти безпечні умови праці на кожному робочому місці або навчально-виробничій ділянці на рівні нормативних вимог.
- 3.2.6. Проводити зі здобувачами освіти інструктажі з охорони праці.
- 3.2.7. Повідомляти інститут про всі вчинені здобувачами освіти порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку, правил охорони праці, безпеки життєдіяльності та нещасні випадки, що сталися з ними.
- 3.2.8. Приймати на своїй базі представників закладу освіти з метою обміну досвідом в організації навчальної діяльності, наукових досліджень, культурно-пізнавального обміну тощо.
- 3.2.9. Залучати співробітників до участі в організації і проведенні різних заходів.
- 3.2.10. Сприяти проведенню інформаційно-профорієнтаційної роботи.

IV. Інші умови

- 4.1. Усі спільні заходи організовувати згідно з попередньою домовленістю між закладом освіти і підприємством.
- 4.2. Перебіг та результати виконання цього договору щорічно розглядаються на спільному засіданні представників закладу освіти і підприємства.
- 4.3. Перелік видів співпраці й обов'язків закладу освіти і підприємства не є вичерпним і може бути доповнений або переглянутий за згодою сторін, що оформляється додатковими угодами.

V. Термін дії та порядок розірвання договору

- 5.1. Договір набуває юридичної сили з дня його підписання закладом освіти і підприємством і діє протягом трьох років.
- 5.2. Після закінчення терміну дії договір пролонгується на три роки за умови, що жодна зі сторін не висловить заперечень за один місяць до закінчення терміну дії цього договору.
- 5.3. Зміни та доповнення до договору приймаються за згодою закладу освіти і підприємством через підписання ними додаткових угод, які є невід'ємною складовою частиною цього договору.
- 5.4. Якщо одна зі сторін не виконує обов'язків, передбачених цим договором та додатковими угодами до нього, дія договору припиняється за згодою сторін або в односторонньому порядку.
- 5.5. Спірні питання, пов'язані з реалізацією положень цього договору, розглядаються згідно з чинним законодавством України.
- 5.6. Договір укладено у 2-х примірниках, кожен з яких має однакову юридичну силу, підписується закладом освіти і підприємством і зберігається по одному примірнику в кожній стороні.

VI. Юридичні адреси закладу освіти і підприємства

Заклад освіти:
 Приватна установа «Заклад вищої освіти
 «Міжнародний гуманітарно-педагогічний
 інститут «Бейт-Хана»:
 49000, м. Дніпро, вул. Донецьке шосе, 11
 телефон: (056) 717-70-34
 e-mail: office@bethana.org.ua
 веб-сторінка: www.bethana.org.ua

Підприємство:
МЦ «Medical, Plaza»
ТОВ «ЕКОДНІПРО»
 49000 м. Дніпро, пр. О.Толст., 141-А
 телефон: (056) 305-305
 e-mail: medcenter.d@gmail.com
 веб-сторінка: _____

Банківські реквізити закладу освіти і підприємства

р/р UA843052990000026001060762368
 КБ «Приватбанк»
 МФО 305299 ЄДРПОУ 23371466

р/р UA 48305749000000830696301
ЄАТ, Банк Кредит Дніпро
 МФО 305749

Ректор



Ріма АРОНОВА

Директор

